PER 3.3.3 Modèle de plan annuel de croissance

Évaluateur ou évaluatrice :

Personne évaluée :

Mise en œuvre de la PAL par le biais du cadre

Objectifs du plan de rendement

Objectifs personnels

Aspects à améliorer

Stratégies de croissance/ mesures de soutien (Façons d'acquérir des habiletés) Suivi si nécessaire

Échéances

Plan de croissance proposé pour l'année suivante

Pratiques du leader
- Établir des orientations
- Nouer les relations et développer la capacité des gens
- Mettre au point l'organisme
- Diriger le programme d'enseignement
- Assurer l'imputabilité
- Culture, communauté et foi catholiques

Compétences en leadership
- Habiletés
- Connaissances
- Attitudes

Perfectionnement professionnel continu
- Réseaux d'apprentissage
- Mentorat
- Coaching
- Observation au poste de travail

Pratiques et procédures du système
- Amélioration de l'école de langue française et du conseil scolaire
- Promotion d'une culture francophone axée sur le professionnalisme
- Perfectionnement en leadership en milieu minoritaire
- Structures administratives
- Appuis aux parents et à la communauté francophone
- Planification de la relève, incluant le recrutement, pour

Année d'évaluation : 2011-2012