

L'aventure  
commence *ici!*

## ÉCOLES ÉLÉMENTAIRES

VILLE   CITY	ÉCOLES   SCHOOLS
AZILDA	Ste-Marie
BLIND RIVER	Saint-Joseph
CHAPLEAU	Sacré-Cœur
	Trillium
CHELMSFORD	Alliance St-Joseph
CONISTON	Notre-Dame de la Merci
DOWLING	St-Étienne
DUBREUILVILLE	St-Joseph
ELLIOT LAKE	Georges Vanier
ESPANOLA	Saint-Joseph
GARSON	St-Augustin
HANMER	Notre-Dame
	St-Joseph
HORNEPAYNE	Saint Nom de Jésus
LIVELY	St-Paul
NOÉLVILLE	St-Antoine
SAULT STE. MARIE	Notre-Dame-du-Sault
SPANISH	Sainte-Anne
ST-CHARLES	St-Charles Borromée
SUDBURY	Félix-Ricard
	St-Denis
	St-Dominique
	St-Joseph
	St-Pierre
VAL CARON	Jean-Paul II
VAL THÉRÈSE	Ste-Thérèse
WARREN	St-Thomas
WAWA	Saint-Joseph

## ÉCOLES SECONDAIRES

BLIND RIVER	É.s.c. Jeunesse-Nord
CHAPLEAU	É.s.c. Trillium
CHELMSFORD	É.s.c. Champlain
ESPANOLA	É.s.c. Franco-Ouest
SAULT STE. MARIE	É.s. Notre-Dame-du-Sault
SUDBURY	Carrefour Options*
	Collège Notre-Dame
	É.s. du Sacré-Cœur
VAL CARON	É.s.c. l'Horizon
WAWA	E.s. Saint-Joseph

nouvelon.ca

201, rue Jogues, Sudbury ON P3C 5L7  
705 673-5626 ou 1 800 259-5567

Pourquoi m'engager  
dans une école catholique  
de langue française au CSCNO?



Conseil scolaire  
catholique du  
NOUVEL-ONTARIO



## ***Cher débutante et débutant dans la profession,***

*Je tiens d'abord à te féliciter de ton choix de profession, l'enseignement. Je dis bien la plus noble puisque plusieurs te parleront de l'impact que certain(e)s enseignant(e)s ont eu sur leur cheminement personnel et professionnel. Au Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario, cet impact se voit à tous les jours et fait la force de notre équipe.*

*Nous sommes fiers que les élèves puissent compter sur un personnel enseignant dont les membres sont non seulement dynamiques mais aussi des catholiques et des francophones convaincus. Ils peuvent donc influencer la façon dont l'enfant perçoit son appartenance à une école et à une communauté catholique de langue française. Notre communauté d'apprentissage professionnelle catholique a à coeur la réussite de chaque élève qui lui est confié. Conséquemment, nos effectifs sont à la hausse, les résultats de nos élèves s'améliorent et le Conseil prend sa place sur la scène locale, régionale et provinciale.*

*Si tu es à la recherche d'une carrière stimulante qui te permettra de faire toute une différence dans la vie des enfants, en plus de te permettre de t'épanouir sur le plan personnel et professionnel, le Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario t'invite à venir vivre toute une aventure.*

*Au plaisir de t'accueillir au sein de notre grande famille!*

*Lyse-Anne Papineau*

**Lyse-Anne Papineau**  
DIRECTRICE DE L'ÉDUCATION





## COMMENT POSTULER?

Si une carrière au sein du Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario t'intéresse, nous avons de quoi t'offrir!

Voici la liste des documents exigés lors d'une demande d'emploi :

- une lettre de présentation et ton curriculum vitae;
- une copie de tous tes stages pratiques (formatif et sommatif);
- un certificat de baptême à l'église catholique;
- vérification des antécédents criminels ou la carte d'identité de la corporation des services en éducation de l'Ontario (CSÉO); une photocopie sera acceptée pour le moment;
- la fiche de référence sur la foi, dûment complétée; disponible sur notre site web sous l'onglet « Ressources humaines » et la case intitulée « Formulaires ».

Seules les demandes d'emploi complètes seront considérées. Nous prévoyons faire des entrevues dans un avenir prochain et communiquer avec les personnes qui seront convoquées. Nous te remercions de l'intérêt que tu as manifesté et profitons de l'occasion pour te souhaiter bon succès dans ta carrière d'enseignement.

Tu peux faire une demande d'emploi par l'entremise des façons suivantes :

- en ligne à notre site Web à [www.nouvelon.ca](http://www.nouvelon.ca) sous l'onglet : Postes à combler;
- par télécopieur : 705 669-1271 ou sans frais au 1 866 452-0034;
- par le courrier à l'adresse suivante : 201 rue Jogues, Sudbury, ON, P3C 5L7.

*Pour de plus amples renseignements, consulte notre site Web au [nouvelon.ca](http://nouvelon.ca) ou communique avec Angèle Morin, la coordonnatrice du Service des ressources humaines - volet développement organisationnel au 705 673-5626 poste 209.*

# L'enseignement,

la plus noble des professions, est davantage gratifiant lorsqu'on a la chance d'évoluer dans une école catholique de langue française. La qualité de l'éducation, le climat relationnel en plus de l'enseignement religieux et l'animation pastorale, contribuent à en faire un milieu qui favorise non seulement l'épanouissement de l'élève, mais aussi celui du personnel enseignant. Le Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario t'offre la chance de poursuivre ta carrière dans ses écoles et de vivre une expérience enrichissante. Le CSCNO mise non seulement sur la construction des savoirs mais aussi sur la construction identitaire de chacune et chacun. Fier de son identité culturelle et spirituelle et de la qualité des services éducatifs qu'il offre, le CSCNO est à la recherche de personnes engagées à la réussite et au plein développement de ses élèves. Le Conseil a confiance en chaque membre de son personnel et en la riche contribution qu'elle ou il apporte à sa communauté.



*« C'est avec plaisir que je débute mes premières années au sein du CSCNO. Je suis fière de faire partie d'une équipe dynamique qui tient à cœur le développement ainsi que l'épanouissement des élèves. Le respect, l'entraide, la persévérance et le sentiment d'appartenance sont des valeurs transmises aux élèves et aussi vécues entre collègues. Cette expérience enrichissante m'a permis de développer davantage mes habiletés en enseignement, tout en intégrant ma culture, ma langue et mes valeurs catholiques. »*

**Angèle Thompson, St-Denis (Sudbury)**

## Vision

Des élèves fiers d'être catholiques et francophones prêts à prendre leur place dans la société.

## Vertus

Nous agissons ensemble en tant que communauté d'apprentissage professionnelle francophone et chrétienne où règnent la foi, l'espérance, la charité et la solidarité culturelle.

## Mission

Animé par l'Esprit de Jésus et par notre héritage francophone, le Conseil en collaboration avec ses élèves, ses parents, ses paroisses, ses communautés et son personnel, offre un milieu propice à l'apprentissage et un programme éducatif de qualité de la petite enfance à l'âge adulte.



« Mes premières années comme enseignante pour le CSCNO ont été très enrichissantes. Chaque jour, j'ai l'occasion de partager ma passion pour apprendre avec mes élèves tout en leur faisant vivre des expériences qui font grandir leur foi et leur fierté comme francophone. Après seulement quatre ans, j'ai été choyée d'avoir déjà témoigné l'épanouissement de plusieurs jeunes extraordinaires. »

**Natalie Shlemkevich**, É.s.c. Franco-Ouest, (Espanola)

## Agit avec amour pour les jeunes et pour sa profession

- Aime chaque élève et l'appuie dans son cheminement.
- Désire se surpasser et s'épanouir personnellement.

## Agit en tant que modèle accessible catholique et francophone

Démontre un engagement langagier, culturel et spirituel dans son milieu de travail et dans la communauté.

## Agit avec une attitude positive

Par son ouverture d'esprit, démontre un vouloir de contribuer de façon positive à la création et au maintien d'un milieu de travail harmonieux.

## Agit toujours avec respect

De façon empathique et responsable, démontre du respect envers l'autre, le milieu de travail et l'environnement.

## Agit avec flexibilité

Dans le respect de l'approche-service, démontre la capacité d'accueillir le changement, de s'y adapter et de l'intégrer à son rôle au sein du Conseil.

## Agit avec professionnalisme

En s'acquittant de ses responsabilités, offre un rendement autonome conforme aux attentes du Conseil en démontrant un comportement loyal et intègre envers les autres, son emploi, son milieu de travail et le Conseil.

# L'aventure commence *ici!*

# PROFIL DE L'EMPLOYÉ

## PROFIL DE L'EMPLOYÉ

Un membre du personnel  
du Conseil scolaire catholique  
du Nouvel-Ontario est :

**un employé qui s'engage,  
dans l'exercice de ses  
fonctions, à contribuer  
à la réussite et au  
rendement des élèves**

en démontrant et développant,  
de façon continue, en actions  
et en paroles, les valeurs suivantes  
à la lumière de la vision et  
la mission du Conseil.



nouvelon.ca

## POURQUOI ENSEIGNER AU CONSEIL SCOLAIRE CATHOLIQUE DU NOUVEL-ONTARIO

### QUI NOUS SOMMES?

Avec près de 1 100 employés, le CSCNO est le plus important employeur scolaire francophone du Nord de l'Ontario et occupe une place de choix parmi les conseils scolaires de langue française en Ontario et au Canada français. Nous réunissons plus de 7 000 élèves répartis dans 37 lieux d'enseignement dont 27 écoles élémentaires, 9 écoles secondaires et 1 centre d'éducation aux adultes.

Le CSCNO est situé au cœur d'une communauté francophone qui se démarque par son dynamisme et son engagement. Le territoire du Nouvel-Ontario profite des contributions importantes et soutenues de plusieurs institutions et organismes francophones et bilingues qui contribuent au rayonnement et à la croissance de la langue et de la culture francophone. La région desservie par le CSCNO se démarque sur le plan national comme l'un des centres affichant le plus haut niveau de bilinguisme hors Québec.

### MILIEU DE TRAVAIL

Le CSCNO :

- offre un milieu de travail dynamique et imprégné de valeurs catholiques
- offre une rémunération et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles pour chaque catégorie d'emploi
- offre une prime d'isolement pour certaines régions
- utilise un système de suppléance informatisé et équitable

### PÉDAGOGIE

Le CSCNO :

- travaille en communauté d'apprentissage professionnelle (CAP)
- suit un guide d'évaluation qui favorise l'apprentissage
- offre une équipe de services pédagogiques hors pair pour appuyer son personnel enseignant

### CONSTRUCTION IDENTITAIRE

Le CSCNO :

- est innovateur dans la conception et l'organisation d'activités d'animation culturelle, pastorale et sportive pour toutes ses écoles
- appuie les principes de la Pédagogie identitaire : la « Pédagogie culturelle » et spirituelle au service de la construction identitaire
- offre un grand nombre de ressources pédagogique et technique pour appuyer les initiatives de construction identitaire catholique francophone au sein des écoles



## STATISTIQUES D'EMPLOI AU CSCNO DEPUIS 2006...

- ... **158** nouveaux postes permanents
- ... **910** assignations à long terme
- ... **44 332** journées de suppléance

## AUTRES AVANTAGES OFFERTS PAR LE CSCNO...

- ... une **assignation à long terme** sera reconnue comme une assignation dans une même salle de classe pour 11 jours et plus donnant ainsi accès aux avantages sociaux (soins de santé, soins dentaires, assurance vie de groupe)
- ... le taux journalier pour la **suppléance à court terme** sera de 235,05 \$
- ... chaque jour de travail, incluant la suppléance à court terme, compte pour la **rente de retraite**

## COMMUNAUTÉS D'APPRENTISSAGE PROFESSIONNELLES (CAP)

Au Conseil scolaire catholique du Nouvel-Ontario les communautés d'apprentissage professionnelles constituent le véhicule désigné pour nos discussions sur la réussite des élèves.

Notre Conseil scolaire s'engage à assurer la réussite d'attentes élevées pour chacun des élèves de notre système. Le milieu d'apprentissage de nos écoles est enrichi par la collaboration de tous les intervenants et intervenantes ainsi que par un dialogue continu sur l'enseignement et l'apprentissage. Nos enseignants et nos enseignantes échangent des stratégies, des pratiques réussies et du matériel pédagogique.

Dans nos écoles, la direction modélise l'importance de la collecte et de l'analyse de toute information pouvant bénéficier l'élève, et souligne ainsi la valeur de cette pratique dans la gestion de l'amélioration de l'école. Les données relatives à l'apprentissage des élèves à l'échelle de l'école sont utilisées pour prendre des décisions et mieux intervenir auprès d'eux.

Nos enseignants et nos enseignantes prennent désormais une perspective de plus en plus scientifique dans leur travail et sont habilités à mesurer l'efficacité de leurs approches, de leurs stratégies et de leurs ressources pédagogiques, toujours dans le but de maximiser la réussite de chaque élève.

*À titre d'enseignante ou d'enseignant au CSCNO, tu participeras activement au sein d'un CAP afin d'améliorer le rendement de tous les élèves!*