

## Fiche de référence sur la foi pour les candidats souhaitant oeuvrer dans un poste lié à l'enseignement au Conseil scolaire catholique Nouvelon ou dans l'une de ses écoles

À qui de droit,

Le processus d'embauche pour de nouveaux employés catholiques et francophones qui répondent aux attentes de notre Conseil est bien régi et complexe.

Une partie importante de ce processus comprend, dans la mesure du possible, une « entrevue informelle » avec une référence pastorale quant au potentiel des candidats à œuvrer dans un conseil scolaire catholique de langue française ou dans l'une de ses écoles.

Dans le but de vous aider à mieux répondre à notre demande de référence tout en respectant votre intégrité professionnelle et votre horaire chargé, nous vous proposons ce référentiel qui vous permettra de mieux diriger cette « entrevue informelle » avec le candidat. *Veillez noter que vous n'êtes aucunement obligés de fournir une Référence sur la foi si vous jugez que celle-ci ne serait pas dans le meilleur intérêt du candidat ou du Conseil scolaire catholique du Nouvelon.*

Nous vous remercions de votre collaboration dans ce processus ainsi que votre appui continu dans la dynamisation de la foi au sein de nos écoles et bureaux administratifs catholiques de langue française.

Le directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier,



Paul E. Henry

### RÉFÉRENCE PASTORALE

La référence pastorale se limite aux personnes suivantes:

- un prêtre;
- une religieuse ou un religieux;
- un diacre; ou
- un aumônier.

La personne choisie pour référence pastorale doit avoir connu le candidat depuis au moins 2 ans et ce, dans les 5 dernières années.



- 3) Selon moi, la réponse offerte à la question « En tant qu'employé dans une école ou conseil scolaire catholique de langue française, et suite à la lecture de la mission, de la vision, des vertus et des croyances, je contribuerai à la dynamisation de la foi dans mon milieu éducatif et professionnel en ... », démontre que le candidat a une bonne compréhension des attentes à son milieu de travail et possède les attitudes, les aptitudes et les compétences pour bien répondre au mandat de l'école ou du conseil scolaire catholique de langue française. Expliquez:

Commentaires :

Suite à mes observations lors de l'entrevue de *Référence sur la foi*, je crois que a répondu de bonne foi et de façon intègre aux questions précisées sur la Fiche. À mon avis, l'engagement spirituel, tant personnel que professionnel, dont témoigne le candidat serait un atout pour votre Conseil si vous décidez de l'embaucher en tant que membre de votre personnel.

Nom du candidat

Nom de la référence pastorale

Paroisse ou poste occupé

Numéro de téléphone

Date (jours, mois, année)

Signature du témoin ou interviewer

Réservé à l'usage du Service des ressources humaines: